Учтено мнение: выборного органа первичной профсоюзной организации МБДОУ детского сада № 36 (протокол от 02.10.2026 г. № _17__) Председатель выборного органа первичной профсоюзного организации МБДОУ детский сад №36 _____ Л.А.Ивасенко	УТВЕРЖДАЮ заведующий МБДОУ детского сада № 36 _____ Т.И. Бобкова Приказ от 02.10.2026 № _107__

Изменения в Положение

об оплате труда работников муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения детский сад комбинированного вида № 36 города Каменск-Шахтинский

Изменения в Положение об оплате труда работников муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения детский сад комбинированного вида № 36 города Каменск-Шахтинский

В целях соответствия приведения локальных актов МБДОУ детский сад №36 по оплате труда действующему законодательству, в соответствии со статьей 152 ТК РФ оплата сверхурочной работы работникам учреждений и на основании приказа Отдела образования Администрации г. Каменск-Шахтинского от 02.10.2026 № 807 «О внесении изменений в приказ Отдела образования Администрации г. Каменск-Шахтинского от 22.12.2021 № 880 «Об утверждении Положения об оплате труда работников муниципальных бюджетных образовательных организаций города Каменск-Шахтинский», внести изменения в Положение об оплате труда работников муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения детский сад комбинированного вида № 36 города Каменск-Шахтинский

1. **Подпункт 3.3.2 пункта 3.2 Раздел 3 читать в следующей редакции:**

3.3.2. В соответствии со статьей 152 ТК РФ оплата сверхурочной работы работникам учреждений производится исходя из размера заработной платы, установленного в соответствии с настоящим Положением об оплате труда, включая компенсационные и стимулирующие выплаты, в пределах 120 часов в год за первые два часа работы не менее чем в полуторном размере, за последующие часы - не менее чем в двойном размере, начиная со 121-го часа - не менее чем в двойном размере за каждый час. При суммированном учете рабочего времени сверхурочная работа оплачивается исходя из величины сверхурочного времени, приходящегося на день (смену), в который (которую) осуществляется сверхурочная работа: за первые два часа работы - не менее чем в полуторном размере, за последующие часы - не менее чем в двойном размере, начиная со 121-го часа - не менее чем в двойном размере за каждый час, если иное не предусмотрено настоящей статьей ТК РФ. Конкретные размеры оплаты сверхурочной работы могут определяться коллективным договором, соглашением, локальным нормативным актом или трудовым договором учреждений. По желанию работника сверхурочная работа вместо повышенной оплаты может компенсироваться предоставлением дополнительного времени отдыха, но не менее времени, отработанного сверхурочно.

Работа, произведенная сверх нормы рабочего времени в выходные и нерабочие праздничные дни и оплаченная в повышенном размере либо компенсированная предоставлением другого дня отдыха в соответствии со статьей 153 ТК РФ, не учитывается при определении продолжительности сверхурочной работы, подлежащей оплате в повышенном размере.